

Чтобы стать профессионалом, начинающему библиотекарю мы советуем:

- Будьте всегда в курсе того, что делается в коллективе: слушайте, наблюдайте, будьте любознательны в работе.
- Старайтесь увидеть и запомнить общие закономерности, методы, способы, алгоритмы.
- Планируйте свою жизнь, допуская при этом альтернативы.
- Будьте предусмотрительны: оценивайте плюсы и минусы, близкие и отдаленные последствия.

По любому интересующему Вас вопросу Вы можете обратиться к сотрудникам администрации ЦБС :

- Асянова Татьяна Анатольевна— директор ЦБС 4-11-81,
89082853150
- Иванова Наталья Михайловна— зам. директора по работе с детьми
4-19-72
- Карпова Раиса Павловна— заведующая методико-библиографическим
отделом 4-11-81
- Петрова Тамара Михайловна—заведующая отделом комплектования
4-11-81
- Красикова Людмила Николаевна—заведующая сектором ЦПИ и ЦДИ
4-11-81

Адрес МУК Сычевская ЦБС
215280
Смоленская обл., г. Сычевка
Ул. Б. Пролетарская, д. 2



МУК
Сычевская ЦБС



«Успешная библиотечная карьера зависит от трех вещей – характера, специальных знаний и опыта».

М. Дьюи

Памятка
начинающему
библиотекарю

Сычевская центральная межпоселенческая библиотека

2010Г

Поздравляем Вас, Вы пришли работать в библиотеку!

Значит, Вы в числе избранных, тех, кому понравилась, полюбилась эта профессия. «Библиотекарь - это состояние души», - считаем Мы, сотрудники МУК Сычевская ЦБС, и с радостью приветствуем начинающих библиотекарей. Для Вас и для нас важно, насколько быстро и успешно Вы освоите новый для себя круг обязанностей, вольетесь в коллектив, адаптируетесь к социальным и бытовым условиям. Со своей стороны, Мы гарантируем Вам внимательное, сердечное, дружелюбное отношение, помощь в обогащении теоретическими знаниями и практическими навыками. Надеемся, что материалы этой памятки помогут Вам быстрее принять нашу библиотеку как «свою», влиться в новый коллектив и, осознав главные цели организации, начать реализовывать себя.



Предлагаем Вам познакомиться с основными корпоративными установками и организацией трудового процесса в ЦБС.

Права и обязанности сотрудника

Основными документами, регулирующими трудовые отношения между работником и работодателем, являются: Трудовой кодекс РФ, Правила внутреннего распорядка МУК Сычевская ЦБС, Коллективный договор.

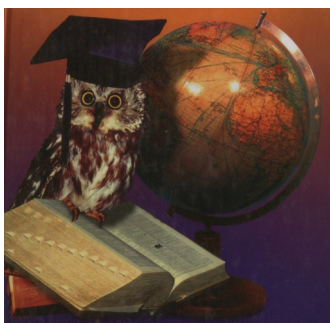
Сотрудник имеет право на:

- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации;
- охрану труда (рабочий день - 8 час., 7 часов - для поселенческих библиотек., обед - 1 час.), производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- плату труда не ниже установленного федеральным законом минимального размера;
- отдых (еженедельные выходные дни, праздники, основной оплачиваемый ежегодный отпуск - 28 календарных дней и 6 календарных дней—дополнительный);
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- объединение в профессиональные союзы;
- пособия по соцстраху, соцобеспечение по возрасту.

Сотрудник обязан:

- соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно выполнять трудовые функции;
- своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя, использовать рабочее время для производительного труда;
- выполнять должностные обязанности в полном объеме;
- улучшать качество работы и предоставляемых услуг, не допускать упущений и брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;
- эффективно использовать оборудование и оргтехнику, бережно относиться к имуществу и библиотечному фонду, экономно и рационально использовать энергию и материальные ресурсы ЦБС;
- соблюдать моральные и этические нормы поведения.

Наша профессиональная идеология

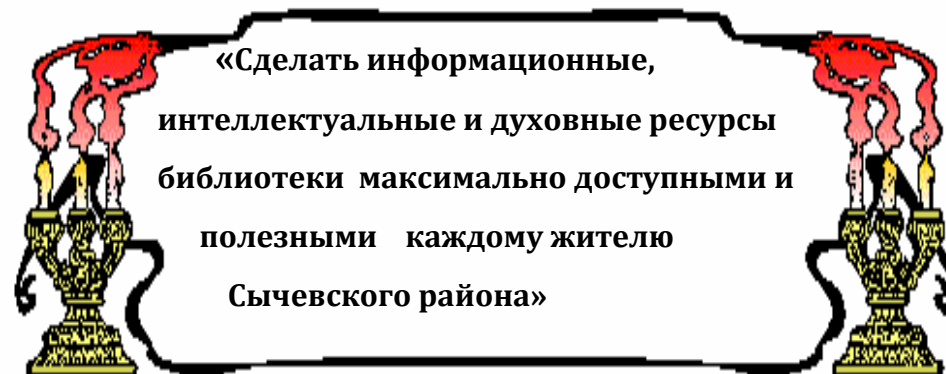


Мы, сотрудники библиотек Сычевской ЦБС, стремимся обеспечить высокий уровень обслуживания читателей:

- Наш стиль работы - профессиональное предоставление информации каждому читателю.

- Мы уважаем личность каждого читателя и обеспечиваем равный доступ к источникам информации для всех членов общества.*
- Мы стремимся к профессиональному совершенству:*
 - Мы открыты для новых идей, стремимся преодолевать стереотипы и творчески подходить к работе.*
 - Мы считаем, что профессиональная деятельность библиотекаря - благородный и значимый труд на благо развития общества:*
 - Мы преданы своей профессии и организации, осознаем ее гуманистическую роль.*
 - Мы придаем социальную значимость всем видам библиотечной работы.*
- Наш коллектив - единая команда:*
 - Мы считаем, что доброжелательный климат в коллективе способствует эффективному труду.*
 - Мы считаем, что залог нашего успеха - совершенствование личностных качеств.*
 - Мы поощряем открытое деловое общение, участие всех сотрудников в принятии важных решений.*

Миссия ЦБС



«Сделать информационные, интеллектуальные и духовные ресурсы библиотеки максимально доступными и полезными каждому жителю Сычевского района»



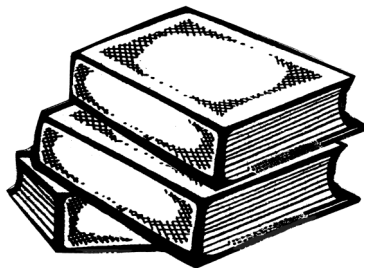
«Информация, знания, духовность - каждому сычевлянину».

Главные сведения об организации.

Они пригодятся Вам при общении с читателями, людьми, незнакомыми с работой современных библиотек, с представителями органов власти, журналистами.

МУК Сычевская ЦБС объединяет 22 библиотеки.

1. Центральная межпоселенческая библиотека
2. Детская центральная межпоселенческая библиотека
3. Подьямновская поселенческая библиотека
4. Бехтеевская поселенческая библиотека
5. Бочаровская поселенческая библиотека
6. Вараксинская поселенческая библиотека
7. Дугинская поселенческая библиотека
8. Николаевская поселенческая библиотека
9. Сидоровская поселенческая библиотека
10. Караваяевская поселенческая библиотека
11. Лесная поселенческая библиотека
12. Моховаткинская поселенческая библиотека
13. Никитская поселенческая библиотека
14. Никольская поселенческая библиотека
15. Середская поселенческая библиотека
16. Соколинская поселенческая библиотека
17. Лукинская поселенческая библиотека
18. Софьинская поселенческая библиотека
19. Субботниковская поселенческая библиотека
20. Суторминская поселенческая библиотека
21. Хлепенская поселенческая библиотека
22. Юшинская поселенческая библиотека



Основные направления и задачи ЦБС:

- Обеспечение свободного доступа граждан к информации, знаниям, культуре.
- Осуществление библиотечного обслуживания с учетом интересов и потребностей граждан, местных традиций.
- Способствование развитию подрастающего поколения, обслуживание детей и юношества, прививая им навыки чтения, помогая развивать воображение и творческие способности, совместно с образовательными учреждениями участие в обеспечении учебного процесса.
- Помощь молодежи в заполнении информационного вакуума, оказание помощи молодежи в приобретении образования, а для работающей молодежи повышении образования и получении дополнительного образования.
- Способствование изменению ценностных ориентиров молодежи и подрастающего поколения.
- Возрастание социальной ориентации библиотек на обслуживание особых групп пользователей: пожилых, инвалидов, детей из неблагополучных семей, участие в социокультурной реабилитации этих групп читателей, тем самым обеспечивая право каждого читателя на получение информации и доступа к интеллектуальным богатствам.
- Приоритетность в содержании работы библиотек деятельности по развитию и сохранению национальной культуры, краеведению, распространению историко-краеведческих знаний.
- Содействие воспитанию правовой культуры пользователей.

У нас много друзей и партнеров, людей, заинтересованных в сохранении и развитии отечественной культуры. Мы глубоко уверены, что книга и библиотека - это национальное достояние страны и гордимся своей профессией, родной организацией - Сычевской ЦБС.

