



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЫЧЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 августа 2025 года № 573

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Приказом Министерства культуры РФ от 28.06.2013 г. №920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»,

Администрация муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации муниципального

образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению №1.

2. Утвердить Положение о комиссии по стимулированию руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению №2.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

Глава муниципального образования
«Сычевский муниципальный округ»
Смоленской области



Т.П. Васильева



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Сычевский муниципальный
округ» Смоленской области
(приложение №1)
от 25.08.2025 года № 573

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области

1. Настоящее положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее — выплаты) руководителям муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области (далее — Учреждения)

2. Выплаты руководителям Учреждения производится по результатам эффективности деятельности Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3. Для стимулирования руководителей Учреждений ежегодно до 28 декабря текущего года Отделом культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области утверждаются целевые показатели для оценки эффективности деятельности Учреждения в очередном году.

4. Выплаты осуществляются из средств учреждения, предусмотренных на оплату труда работников на текущий финансовый год.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям Учреждений производятся ежеквартально, в случае наличия сложившейся экономии выплачивается премиальная выплата по итогам работы за год. При определении размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы суммируются баллы, полученные при оценке целевых показателей эффективности работы Учреждения за отчетный период (за квартал).

6. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в Отдел культуры Администрации

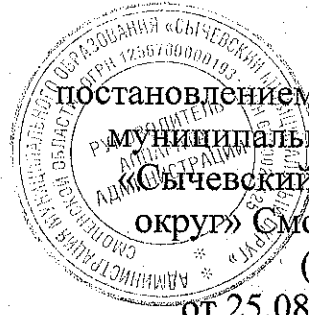
муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области. При непредставлении отчета в установленный срок или представлении с нарушениями установленного порядка целевые показатели эффективности работы Учреждения считаются недействительными.

Предоставление отчетов за месяц осуществляется – до 22 числа каждого месяца.

7. Комиссия, созданная приказом Отдела культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области, рассматривает представленные отчеты, принимает решение о размере стимулирования руководителей, которое оформляется протоколом, на основании которого издаются приказы Отдела культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области.

8. Выплаты руководителям Учреждения не начисляются в следующих случаях (депремирование):

- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленного в установленном порядке;
- нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;
- наличия замечаний по срокам и качеству представления отчетов в отдел культуры и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам);
- наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в Учреждении;
- наличия обоснованных жалоб на руководителей со стороны населения;
- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
- нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;
- выявления в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;
- наличия фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля.
- наличия фактов недостач, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;
- нарушения трудового законодательства.



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Сычевский муниципальный
округ» Смоленской области
(приложение №2)
от 25.08.2025 года № 573

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по стимулированию руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции и порядок работы Комиссии Отдела культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области по стимулированию руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации муниципального образования «Сычевский муниципальный округ» Смоленской области далее - Учреждения).

1.2. Комиссия по стимулированию руководителей Учреждений (далее Комиссия) создается для определения размера выплат стимулирования руководителям Учреждений.

1.3. Правовую основу деятельности Комиссии составляют: трудовой Кодекс Российской Федерации, постановление Администрации муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» от 27.10.2008 № 392, Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, утвержденное Постановлением Администрации муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области от 29.05.2018 № 230.

2. Задачи, функции и права Комиссии

2.1. Комиссия создается в целях распределения выплат стимулирующего характера руководителям данных учреждений.

2.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

2.3. Основной функцией Комиссии является подготовка предложений Начальнику Отдела культуры о стимулировании руководителей Учреждений по итогам работы за отчетный период.

2.4. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные материалы, характеризующие эффективность деятельности Учреждения, и конкретные предложения по стимулированию руководителей;

- рассматривает представленные руководителями Учреждений отчеты о фактическом выполнении установленных муниципальных заданий на оказание услуг за отчетный период финансового года (1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

- вносит предложения по размерам стимулирующих выплат руководителям Учреждений, с учетом результатов деятельности Учреждений.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Состав Комиссии утверждается приказом Отдела культуры. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

3.2. Заседания Комиссии проводятся после 10 числа месяца, следующего за отчетным. Дата очередного заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

3.3. секретарь Комиссии обеспечивает информирование членов Комиссии о дате очередного заседания Комиссии.

3.4. Заседание Комиссии является правомочным при участии в нем не менее половины от общего числа ее членов.

3.5. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа членов Комиссии, участвующих в заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

3.6. Решения Комиссии оформляются протоколом секретарем Комиссии в течении 1 рабочего дня.

3.7. На основании решения, принятого Комиссией, Отдел культуры издает приказ о премировании руководителей Учреждений за соответствующий период.

3.8. Оригиналы отчетных материалов Учреждения, материалов о работе Комиссии, приказов Отдела по стимулированию руководителей Учреждений подлежат хранению.